

Verkort verslag Regioraad Oost-Veluwe

****Datum:**** 21 november 2022

1. Opening en vaststellen agenda

De nieuwe voorzitter van de Regioraad Oost Veluwe opent de vergadering en voegt de mail van zijn voorganger over de wisseling van het voorzitterschap toe aan de agenda. Arnold wordt lof toegezwaaid en bedankt voor zijn jarenlange inzet met een attentie.

2. Mededelingen/vragen regiodirecteur

2.1. Manager in opleiding

Een kandidaat is voorlopig aangesteld in afwachting van het ontwikkelassessment. JC legt uit dat één manager niet voldoende is voor de dagbesteding. Wilma Panneman liet dit over aan de nieuwe directeur voor een definitieve RVE-indeling.

3. Mededelingen/vragen Regioraad

3.1. Vergaderdata 2023

De vergaderdata voor 2023 zijn vastgesteld. De oplevering van het Dorpshuis volgt in december 2022, waarna een bezichtiging gepland wordt. JC wil de invulling van het Dorpshuis in de vergadering van 13 februari 2023 bespreken.

3.2. Locatieoverleg

De planning van locatieoverleggen is gaande, hoewel nog niet overal plaatsgevonden. De secretaris koppelt gemeenschappelijke thema's terug en de verslagen worden geanonimiseerd aangeleverd.

4. Vastgestelde notulen d.d. 10 oktober incl. actielijst

Correcties en acties vanuit de notulen worden besproken en geüpdatet. Belangrijke punten zijn de behoefte aan gedetailleerde data op woningniveau en de perceptie van hogere inkomsten voor zzp'ers, waarvoor aandacht gevraagd wordt.

5. Stand van zaken Oost-Veluwe, speerpunten voor de komende periode

Deze speerpunten zijn gedeeld met het MT, met de opdracht om per RVE een plan te ontwikkelen om de gewenste resultaten te bereiken. Het doel is om de regio financieel gezond te maken en de zorg verder te optimaliseren. De speerpunten zijn:

5.1. Op peil brengen bedbezetting

De norm voor bedbezetting is gesteld op 97,5%, omdat 100% onhaalbaar wordt geacht. De plaatsingscommissie Oost-Veluwe bestaat uit zorgbemiddelaars, gedragswetenschappers, managementteam, directeur en beleidsadviseur. Acties omvatten:

- Optimaliseren van inkomsten uit bedbezetting en het beheren van het proces binnen redelijke kaders.
- Contact onderhouden met zorgkantoren voor opnames die passen binnen de zorgprofielen.

5.2. Beperken uitstroom vast personeel

Acties om het personeelsverloop te beperken zijn:

- Beperken van de instroom van personeel niet in loondienst (PNIL).
- Bepalen van een acceptabel roosteringsperspectief met de p-factor als belangrijke overweging.

5.3. Ziekteverzuim onder de 9% houden

Het streven is een gemiddelde van 4% tot maximaal 9% ziekteverzuim. Acties omvatten:

- Goede arbeidsvoorwaarden.
- Invoeren van driemaandsroosters vanaf december 2022.
- Opstarten van SMT-overleggen (Sociaal Medisch Team) met bedrijfsarts, managers en regiodirecteur om lang en frequent verzuim te bespreken.
- Zorgvuldige analyse en actieplan om de zorg te waarborgen, met nadruk op het belang van medewerkers.

5.4. Op orde krijgen van de leiderschapscultuur

Acties gericht op leiderschapscultuur zijn:

- Managers volgen het leiderschapsprogramma van Zozijn.
- Ontwikkelen van een faciliterende leiderschapsstijl naar de teams.

5.5. De structuur van OV herzien

Het huidige doelgroepenbeleid met Intensieve Begeleiding (IB), Intensieve Zorg (IZ) en Begeleid Wonen (BW) wordt herzien. Overwegingen zijn toekomstbestendigheid en de transitie van jeugd naar volwassene tot een hospice functie. Samenwerking met de regioraad is noodzakelijk.

5.6. Kosten extern recruitment terugvoeren

De kosten voor extern recruitment worden beperkt door:

- Eerst interne vacatures via eigen social media kanalen te publiceren.

5.7. Energie besparen

OV streeft naar een energiebesparing van 20% binnen de regio, ondanks een bredere doelstelling van 33% binnen Zozijn. Acties omvatten:

- Managers nemen besparingsacties op in hun plannen per RVE.
- Gebruik van alternatieve energiebronnen zoals zonnepanelen.

6. Jaarplan 2023 Oost-Veluwe

JL en JC lichten het concept-jaarplan toe, waarin de eerder genoemde speerpunten zijn opgenomen. Het concept wordt aan de leden gestuurd en besproken in het Directieoverleg op 13 december. Er wordt nadruk gelegd op samenwerking binnen teams en management, en op de aparte vakgebieden van wonen en dagbesteding. JC vraagt om hulp en meedenken waar nodig.

7. Rondvraag en sluiting

Er wordt gemeld dat de Hoge Enk eind januari 2023 gereed is.

Het is druk en er is slechte wifi in de Gasterij.

Er wordt gevraagd naar inkomsten van Oekraïners en men stoort zich aan PNIL-ers die bellen in vreemde talen in bijzijn van cliënten. JC geeft aan deze mensen direct aan te spreken en meldt ook een behoefte aan nieuwe leden vanuit de Lathmerraad. EK sluit af met informatie over compensatie voor te veel berekende weekendboodschappen.

Actielijst

- MD: Bezichtiging Dorpshuis organiseren.
- MD/TC: Anonimiseren en aanleveren verslagen locatieoverleg.
- Mens & Organisatie: Voorlichting over inkomsten zzp'ers.
- Regioraad: Werving nieuwe leden Lathmerraad.