



Beter voor elkaar

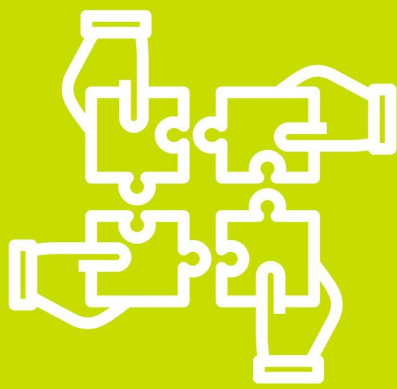
in regio Oost-Veluwe

Nieuwsbrief 9 ~ 19 januari 2024



Voorwoord van John

Voor je het weet, zijn er alweer drie weken voorbij in het nieuwe jaar. Ik hoop dat je 2024 goed bent begonnen, zowel in je werk als in je privésituatie. Met dat ik dit schrijf is inmiddels een flink aantal voorkeurgesprekken geweest. Er staat ook nog een aantal gesprekken gepland. We doen ons best om deze begin februari af te ronden. Ik hoop dat de gesprekken hebben bijgedragen (en nog zullen bijdragen) aan een goed en duidelijk(er) beeld van de plannen, maar bovenal dat je je gehoord voelt. Mijn oproep, ook voor dit nieuwe jaar is om het gesprek met elkaar aan te blijven gaan.



Verdieping en vervolg voorkeurregistraties

Zo'n 75% van de collega's werkzaam op een woon- en/of dagbestedingslocatie heeft de voorkeurregistratie ingevuld. Eén van de acties die hieruit voortvloeit is om met elkaar te kijken hoe we samen het werk gaan organiseren per locatie en op clusterniveau. En om met elkaar te verkennen wat de haalbaarheid is van het toekennen van de voorkeuren. Voor deze verkenning gaan de planners graag in gesprek met taakhouders, co'ers, één teamlid per locatie en de manager van een beoogd cluster. Het is de bedoeling om met elkaar de verkennende puzzel te leggen. De puzzel zegt vervolgens iets over de dienstenpatronen die we kunnen maken en dus ook de haalbaarheid van het toekennen van de voorkeuren. Het streven is om de gesprekken voor de voorjaarsvakantie te plannen. De planners nemen hiertoe het initiatief.

De OR heeft gevraagd om een analyse van alle ingevulde voorkeurregistraties. Daar wordt op dit moment hard aan gewerkt. Als de analyse af is, willen we die ook breder delen. Zodra we weten hoe we dat willen doen, laten we dat weten.



Inventarisatie dagbesteding

In de plannen voor Beter voor elkaar staat dat we de mogelijkheid willen bieden aan cliënten om vijf dagen per week dagbesteding te ontvangen. Maar hoe groot is de behoefte aan werken op de vrije vrijdag onder cliënten? Dat zijn we, mede op aangeven van een aantal co'ers aan het peilen. De deadline om in te vullen was vandaag, 19 januari, maar we zien dat we nog niet van elke locatie antwoorden hebben. Heb je 'm ingevuld? Dank je wel! Wil je de inventarisatie nog invullen? Graag! We laten het formulier nog openstaan tot woensdag 24 januari. Zodra de resultaten bekend zijn, communiceren we die. De uitkomsten van deze inventarisatie zijn ook onderdeel van de gesprekken die de planners gaan plannen (zie bovenstaand item).



Vraag en antwoord

Vraag: Elk schooljaar studeren veel studenten af met een zorgopleiding. Komen zij na de opleiding op onze locaties werken? Is hier zicht op? **Antwoord:** Veel leerlingen of studenten blijven werkzaam daar waar ze ook hun opleiding hebben gevolgd. Voor Zozijn is dat niet anders. We zetten veel in om zelf leerlingen op te leiden en te behouden. Momenteel zitten we op bijna 150 leerlingen in Oost-Veluwe. Dit zijn BBL-leerlingen, stagiaires en medewerkers met een studieovereenkomst. We zijn druk bezig om veel nieuwe collega's op deze manier te boeien en te binden. Daarbij moeten we het leerklimaat goed in de gaten houden. Onbeperkt leerlingen inzetten is niet verantwoord. Het is belangrijk om per locatie een goede mix te blijven vinden.

Hierbij aansluitende vraag: Hoe worden leerlingen meegenomen in de plannen? **Antwoord:** Leerlingen hebben een dienstverband met Zozijn. Gelijk als alle andere medewerkers worden zij in dit project meegenomen, waarbij goed gekeken wordt naar het leerklimaat binnen het cluster.

[De pagina op MijnZozijn met vragen en antwoorden](#) is weer aangevuld met deze en andere vragen.

De nieuwsbrief voor collega's binnen regio Oost-Veluwe wordt met zorg samengesteld. Heb je vragen, opmerkingen of tips? Mail naar betervoorelkaar@zozijn.nl

Je kunt je [afmelden](#) voor deze nieuwsbrief.



Website