



# Beter voor elkaar

## in regio Oost-Veluwe



Nieuwsbrief 1 ~ 5 oktober 2023



### Voorgenomen plannen

John Cuijpers zei het al tijdens de bijeenkomsten; we kiezen er bewust voor om in een vroeg stadium de plannen met collega's te delen. De plannen zijn *voorgenomen* en onderwerp van gesprek in het directie overleg (DO). Met de OR zijn we erover in gesprek en er volgt een formeel instemmingsverzoek aan de OR zodra er overeenstemming is in het DO. Ook moeten we de verwanten- en cliëntenraden nog formeel meenemen in de plannen.



### Beter voor elkaar

De werktitel van de plannen voor Oost-Veluwe is "Beter voor elkaar". Deze werktitel dekt de lading voor wat ons te doen staat: We willen het beter voor elkaar hebben voor cliënten en collega's en uiteraard ook financieel. Oost-Veluwe staat er namelijk financieel slecht voor. In de **infographic** op MijnZozijn staat kort samengevat wat de situatie is in Oost-Veluwe en hoe we het beter voor elkaar willen gaan krijgen. [Lees verder >](#)



### Voorlopige clusterindeling incl. managers

Tijdens de medewerkersbijeenkomsten is de voorlopige clusterindeling gedeeld. Daarna is een kleine wijziging aangebracht in de clusterindeling. Op de vernieuwde indeling (op MijnZozijn) staan ook de managers die gekoppeld zijn aan de clusters. Pas op het moment dat er vanuit clusters wordt gewerkt en geroosterd, gaat deze indeling van start. Brenda Schut verlaat binnenkort regio Oost-Veluwe. Zij staat daarom niet op de clusterindeling. [Lees verder >](#)



### Verskillende werkplekken

Een belangrijk signaal dat we graag willen verhelderen is dat we in de nieuwe situatie verwachten dat collega's op ongeveer 1 woning en 2 dagbestedingsplekken komen te werken. Het is dus niet zo dat je straks op alle plekken in een cluster moet gaan werken.

Voor collega's die een groter contract willen kan het aantal plekken iets hoger liggen. Vaste gezichten voor cliënten is het uiteindelijke doel!



### Veranderende inhoud van de werkzaamheden?

We krijgen signalen binnen dat collega's op dagbesteding bang zijn dat de inhoud van hun werk enorm verschuift richting wonen. Het MT wil nogmaals benadrukken dat de roosters vorm gaan krijgen vanuit voorkeuren en dat we juist de kennis en kunde van een ieder willen inzetten in de clusters. Voor collega's die nu op dagbesteding werken is het de bedoeling dat zij het merendeel van hun werkzaamheden wijden aan de dagbesteding voor cliënten. Echter doen we ook een beroep op de flexibiliteit van iedereen. Dat betekent concreet dat we ook verwachten dat er in de woonsituatie van cliënten gewerkt gaat worden. [Lees verder >](#)



### Vraag & antwoord

Schroom niet om je vragen, tips, aanbevelingen en/of zorgen te mailen naar [betervoorelkaar@zozijn.nl](mailto:betervoorelkaar@zozijn.nl) Dit mailadres blijft gedurende het hele project een plek waar je terecht kan. Uiteraard kan je ook bij jouw manager terecht! Er komen persoonlijke vragen binnen, maar ook vragen die voor alle collega's interessant en relevant zijn. Binnenkort vind je op MijnZozijn veelgestelde vragen met de bijbehorende antwoorden. Er wordt aan gewerkt.

De nieuwsbrief voor collega's binnen regio Oost-Veluwe wordt met zorg samengesteld. Heb je vragen, opmerkingen of tips? Mail naar [betervoorelkaar@zozijn.nl](mailto:betervoorelkaar@zozijn.nl)

Je kunt je [afmelden](#) voor deze nieuwsbrief.



Website